

Toezichtvisie Raad van Toezicht

Uitgangspositie

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting inzet voor Zorg ziet zich als een orgaan dat namens de samenleving toezicht uitoefent. De RvT sluit in haar toezicht aan bij de visie en kernwaarden van de organisatie. De RvT baseert haar toezicht op de zorgbrede Governancecode 2017.

De visie op het invullen van het toezicht

De RvT maakt deel uit van de organisatie van Stichting inzet voor Zorg. Daarbinnen heeft de RvT een eigen verantwoordelijkheid en een eigen rol. Die eigen verantwoordelijkheid betekent dat de RvT steeds een kritische houding aanneemt. Het uitgangspunt dat de RvT deel is van Stichting inzet voor Zorg, betekent dat die houding steeds vanuit een brede optiek constructief wordt ingevuld en gericht is op de positieve ontwikkeling van Stichting inzet voor Zorg.

Kerntaken en kernwaarden

a) *Het formele toezichtkader* dat bepaalt *waarop* het toezicht zich richt en dat daarmee ook de grenzen aangeeft *waarbinnen* de RvT opereert. Dit kader wordt vooral bepaald door de statuten en het reglement van de RvT;

- De RvT heeft tot taak toezicht te houden op de besturing van de organisatie door de Raad van Bestuur (ook genoemd: de bestuurder) en op de algemene gang van zaken in de organisatie.
- De RvT ziet erop toe dat de besturing zich richt op het realiseren van de doelstelling van de organisatie mede vanuit wettelijke bepalingen; eisen van financiers, opdrachtgevers en maatschappelijke partners; alsook vigerende opvattingen over kwaliteit van werkuitvoering (zorg, hulp, begeleiding), bedrijfsvoering, personeelsbeleid en medezeggenschap.
- De RvT heeft in haar toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie.
- De RvT neemt besluiten volgens het statutair bepaalde.
- De RvT vervult de werkgeversrol naar de bestuurder en beoordeelt zijn functioneren jaarlijks. De beoordeling is mede gebaseerd op maatschappelijke ontwikkelingen en de opdracht van de organisatie.

b) De *toezichtvisie* waarin de RvT aangeeft *waarom* en *voor wie* de RvT toezicht houdt en *wat* de RvT ermee wil bereiken;

De RvT vervult de rollen van klankbord en adviseur voor de bestuurder onder meer door

- Te reageren op rapportages, voorstellen, ideeën en vragen van de bestuurder
- De bestuurder te wijzen op lacunes met betrekking tot besturing, werkuitvoering en maatschappelijke positionering van de organisatie
- Suggesties te doen voor het tegemoet treden door de bestuurder van de lacunes
- Interne en externe ontwikkelingen te signaleren naar de bestuurder
- De RvT voert haar kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de bestuurder.
- De RvT onderwerpt haar eigen functioneren aan kritische reflectie en draagt zorg voor haar eigen scholing en ontwikkeling.

c) De *middelen* die de RvT gebruikt voor het uitoefenen van toezicht en in het bijzonder de expertise die daarvoor beschikbaar is en de informatiebronnen die daarbij van belang zijn.

- De secretaris van de RvT draagt zorg voor het maken en actueel houden van het reglement van toezicht.
- Jaarlijkse planning van de te bespreken onderwerpen.
- De RvT bespreekt jaarlijks de eigen behoefte aan professionalisering.

Werkwijze

De werkwijze van de RvT heeft drie pijlers:

1^e pijler: De deskundigheid en inzet van zowel de individuele leden als van de RvT als geheel. De achtergronden en deskundigheden van ieder lid leiden tot een samenstelling van de RvT waarin alle gewenste deskundigheden zijn vertegenwoordigd.

2^e pijler: Dialoog en debat.

Informatieverwerking, meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van actieve, open en kritische dialogen. Hierbij zijn in het bijzonder van belang:

- Zorgvuldige voorbereiding
- Onderzoekende houding
- Vragen stellen en het aangaan van het 'constructieve conflict'
- Heldere conclusies en besluiten.

3^e pijler: Informatie.

De RvT hanteert voor het uitoefenen van haar taken de volgende informatiebronnen:

- Door de bestuurder aangeleverde informatie en rapportages.
- Informatie en rapportages van externe partijen zoals de accountant, inspecties, financiers, maatschappelijke partners, cliëntenorganisaties en belangenbehartigers
- Informatie uit 'critical incidents'
- Publicaties e.d. over ontwikkelingen met betrekking tot de maatschappelijke opdracht en positie van de organisatie.

De leden afzonderlijk als de RvT als geheel hebben de plicht zich adequaat te informeren. De bestuurder verschaft de RvT van informatie. RvT en bestuurder bewaken een juiste verhouding tussen informatie over hoofdlijnen en details/deelaspecten.

Vergaderingen en agenda

De RvT vergadert zo vaak als nodig voor het uitvoeren van haar toezichttaken met een minimum van viermaal per jaar.

De voorzitter maakt in overleg met de bestuurder een ontwerpagenda mede op basis van de jaaragenda/jaarplanning, besluiten van de RvT, voorstellen van de bestuurder en van de leden van de RvT.

Verantwoording

De toezichtvisie van de RvT wordt op de website van de organisatie geplaatst.

De RvT stelt jaarlijks een verslag op van haar werkzaamheden. Dit maakt deel uit van het jaarverslag van de organisatie en wordt op de website van de organisatie geplaatst.

Reglement

Een reglement werkt een aantal zaken nader uit zoals ten aanzien van bevoegdheden, informatievoorziening, samenstelling, rooster van aftreden en het voorkomen van belangenverstrengeling.